

MOVE JAARVERSLAG 2024



**BUBBELS BREKEN MET
STICHTING MOVE**

Inhoud

BESTUURSVERSLAG

| | |
|---|----|
| 1. VOORWOORD DOOR TINO WALLAART EN JONY FERKET | 4 |
| 2. BUBBELS BREKEN MET STICHTING MOVE..... | 7 |
| 3. THEORY OF CHANGE | 9 |
| 4. RISICO'S EN ONTWIKKELINGEN..... | 10 |
| 5. ORGANISATIESTRUCTUUR EN GOVERNANCE IN 2024 | 11 |
| 6. DOELREALISATIE | 15 |
| 7. FINANCIËLE ONTWIKKELINGEN | 30 |
| 8. SLOTWOORD: VOORUITBLIK OP 2025..... | 33 |
| 9. JAARREKENING | 36 |
| 9.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2024..... | 36 |
| 9.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2024 EN RESULTAATBESTEMMING..... | 37 |
| 9.3 KASSTROOMOVERZICHT | 38 |
| 9.4 GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING..... | 39 |
| 9.5 GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA | 40 |
| 9.6 GRONDSLAGEN VOOR DE RESULTAATBEPALING | 41 |
| 9.7 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2024 | 43 |
| 9.8 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2024 | 46 |
| 9.9 ONDERTEKENING | 51 |

BESTUURSVERSLAG

1. VOORWOORD DOOR TINO WALLAART EN JONY FERKET

In 2024 bestond Move 15 jaar. Een feest om onze projecten te vieren, maar ook een moment van bezinning – onze projecten zijn nog steeds hard nodig. Op veel plekken krijgen kinderen, jongeren en studenten nog altijd niet de kansen waar ze recht op hebben. Simpelweg omdat zij opgroeien in wijken waar armoede voorkomt, omdat hun school het minder goed doet of omdat zij niet in contact komen met andere groepen buiten hun wijk.

Het Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP) beschreef begin 2024 dat de rijkste en armste Nederlanders elkaar steeds minder ontmoeten. Dit zorgt voor ongelijke kansen en onbegrip voor elkaar. Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) publiceerde eerder al dat inwoners van Nederlandse afkomst met een hoog inkomen het meest gesegregeerd leven. De kansen die deze groep heeft, zijn voor lang niet iedereen vanzelfsprekend. Door elkaar niet te ontmoeten, komen deze verschillende leefwerelden steeds verder van elkaar af te staan.

Kortom, in de wereld van Move zagen we ook in 2024 drie grote uitdagingen voor kinderen en jongeren: toenemende kansengelijkheid, groeiende verdeeldheid in de samenleving en weinig kennis over burgerschap. Deze uitdagingen worden versterkt door een nieuw politiek klimaat, waarin deze thema's vaak geen prioriteit krijgen. Veel groepen in Nederland voelen daardoor dagelijks de impact van kansengelijkheid en de groeiende verdeeldheid.

De projecten van Move zijn daarom relevanter dan ooit. We zijn trots op de resultaten in onze 14 steden: in 2024 bereikten we 5.446 kinderen en jongeren met 360 projecten. Maar liefst 914 studenten en young professionals hebben zich als vrijwilliger hiervoor ingezet. Dat is een flinke groei. Ook zijn we trots op de studenten in onze steden die zich zo actief inzetten voor kansengelijkheid en de verbinding aangaan met de kinderen. In onze projecten zagen we blije gezichten en bijzondere ontmoetingen ontstaan.

Nog elke dag zien we bij Move dat burgerschapsonderwijs een manier is om polarisatie tegen te gaan. Via burgerschapsonderwijs komen kinderen en jongeren in aanraking met mensen van verschillende achtergronden. Scholen zijn bij uitstek de plaats waar jongeren moeten leren omgaan met verschillen. Wanneer daar minder gelegenheid toe is, kan het onderwijs hen maar beperkt voorbereiden op een pluriforme en democratische samenleving. Burgerschapskennis is dus van groot belang om die eigen bubbel te kunnen doorbreken.

En dat is precies waar stichting Move in het plaatje verschijnt. Wij bieden maatschappelijke projecten aan waarin kinderen en jongeren met minder kansen dan hun leeftijdsgenoten samen met studenten hun talent leren kennen, bubbels doorbreken en in actie komen voor hun omgeving. De kinderen, jongeren en studenten krijgen een blikverruimende ervaring, waardoor beide groepen elkaar en elkaars leefwereld leren kennen. Zo dragen wij ons steentje bij aan het vergroten van kansengelijkheid en gaan we polarisatie tegen.

Dit doen we niet alleen. Samen met onze partners van het Samenwerkingsverband Kansengelijkheid en Burgerschapsonderwijs (SKB) zetten wij ons in 2024 keihard in voor een gelijkwaardige samenleving. Met het SKB is in 2024 extra aanbod ontwikkeld en uitgevoerd. Ook zijn er 'SKB treintjes' ontwikkeld: doorlopende burgerschapsleerlijnen waarin het aanbod van alle partners is gebundeld voor scholen.

Daarnaast heeft Move als organisatie in 2024 stappen gezet. Zo zijn we trots op de behaalde doelstellingen op onze ontwikkellijnen scholen, studenten en maatschappelijk partners. We hebben onze samenwerkingen uitgebreid. In 2024 werd Move Your World doorontwikkeld voor het ISK en het vso, waarmee we totaal nieuwe groepen kunnen bedienen. Ook is de samenwerking met partnerschool Academie Tien uitgebreid. Hier implementeren we onze Move Leerlijn dankzij een gezamenlijke projectcoördinator die zowel voor Academie Tien als voor Move werkt.

In de organisatie hebben we ingezet op ontwikkelkansen voor onze medewerkers. Zo hebben we twee huiscoaches aangenomen die onze young professionals helpen bij loopbaanvraagstukken. Ook is er een nieuwe gesprekscyclus ontwikkeld: Move Jezelf. In deze cyclus vinden maandelijks gesprekken plaats. Het jaargesprek is komen te vervallen. Tot slot is er een incompany-programma ontwikkeld voor onze collega's met trainingen over diverse onderwerpen, zoals werving, social media en fondsen.

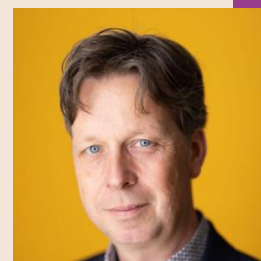
Ook was het een jaar van nieuwe functies. Om de organisatie te verstevigen is een flexibel inzetbare projectcoördinator gestart die bij hubs kan inspringen bij ziekte of verlof. Het landelijke team werd aangesterkt door een Teamlead Support die een leidinggevende rol nam op het Marketing en Fondsen-team. Daarnaast werkte deze persoon mee op de administratie en bedrijfsvoeringsprocessen. Daarnaast is in 2024 een nieuwe penningmeester in het bestuur gestart.

Het meest trots zijn we op onze behaalde CBF-erkenning waar we in 2024 met het hele team hard voor hebben gewerkt. Move maakte per 1 januari 2025 de overstap van een bestuursmodel naar een organisatiemodel met een Raad van Toezicht. Ook is Move lid geworden van Goede Doelen Nederland!

Dit alles had niet gekund zonder onze partners en donateurs die Move een warm hart toedragen. Wij zijn dankbaar voor de trouwe steun van onze partners. Ook verwelkomden we in 2024 nieuwe financiers. Zo werd Move in 2024 een landelijke MDT-organisatie. Ook kregen we bijdrages van bedrijven, zoals Waterland Private Equity en ontvingen we steun van nieuwe fondsen, zoals Facilicom Foundation.

In dit jaarverslag geven wij verdere toelichting op onze activiteiten. Wij wensen u veel leesplezier toe en we hopen dat we samen kunnen blijven werken aan kansengelijkheid en burgerschapsonderwijs voor alle kinderen en jongeren in Nederland.

Tino Wallaart, Voorzitter Raad van Toezicht
Jony Ferket, Directeur-Bestuurder stichting Move



dinsdag 23 april 2024

Regio 3

REPORTAGE Studenten en basisschoolleerlingen maken posters tegen zwerfafval

'Iedereen leert van elkaar'

Met een poster vol tekeningen vraagt groep 8 van basisschool De Singel aandacht voor het vele afval in De Kooi. Ze hebben er samen met studenten aan gewerkt, tijdens het project 'Move je buurt' van stichting Move. „Voor beiden is dit een mooi leerproces. Je komt uit je bubbel.“



Eva Stam
e.stam@medialink.nl

Leden ■ Basisschoolleerlingen en studenten leren elkaars leefwereld zo beter kennen, vindt Lotte ter Horst, projectcoördinator van stichting Move. Dat gebeurt tijdens zeven sessies waarbij vijf studenten als projectleiders de kinderen helpen hun ideeën te realiseren. Het doel is van elkaar te leren én de buurt een stukje beter te maken.

Opgelost

Dat zwerfafval het probleem is dat moest worden opgelost, was snel duidelijk. Tijdens een ronde door de wijk hoorden de leerlingen dat buurtbewoners vaak noemen. Even leken ze prullenbakken te gaan versieren, maar de gemeente gaf daarvoor geen toestemming, dus werden het posters. „Ik zie hier altijd heel veel op straat liggen. Met de posters kan je de natuur helpen“, zegt basisschoolleerling Kaia.

De leerlingen zijn trots op hun project en dat is goed te merken. Hudaifa Lakdimi mag ter afsluiting een speech geven en spreekt het publiek, leerlingen van groep 6, plechtig toe. „De posters zijn op veel plekken in de wijk, ze kunnen zelfs tegen regen. Hopelijk moedigt het mensen aan hun afval op te ruimen“, zegt hij.

Lakdimi is onderdeel van het



FOTO HIELCO KUIPERS

Leerlingen van basisschool De Singel presenteren hun poster.

„Hopelijk moedigt het mensen aan hun afval op te ruimen“

presentatieteam, andere leerlingen verzorgden het schrijven van de speech of het ophangen van de posters. Leerlingen kunnen zo een gerichte taak doen. Ze leren mis-schelen een nieuw talent van zichzelf kennen en evenementen organiseren. In een gewone rekenles komt dat niet naar voren“, legt coördinator Ter Horst uit.

Uitdagingen

Ook de studentbegeleiders krijgen met nieuwe uitdagingen te maken.

Ilse de Graaf, eerstejaars student sociaal werk: „Het lesgeven vond ik moeilijker dan verwacht, dat had ik onderschat. Je moet veel loslaten.“

Willem van Gemert, meester van de groep, herkent het. „Omgaan met een groep kinderen is een uitdaging.“ Hij doet al vijf jaar mee met project 'Move je buurt'. „Wij zijn een multiculturele school. Elke keer komen er studenten en leerlingen van allerlei achtergronden bij elkaar. Dat creëert een open sfeer.“

Mijn kinderen zien door de studenten wat er allemaal na de basisschool mogelijk is.“

Studentenleven

Leerling Ghaida heeft daar vooral veel aan gehad. Tijdens het project nemen de studenten de kinderen een keer mee naar het studentenleven. Dus gingen de achstegroepers naar de Hogeschool Leiden. „Dat gebouw was echt groot. Ik wil advocaat worden. Nu weet ik dat zeker.“

2. BUBBELS BREKEN MET STICHTING MOVE

Move streeft naar een gelijkwaardige maatschappij waarin iedereen – ongeacht afkomst – de mogelijkheid heeft om zich te ontwikkelen. Wij zetten ons daarom in voor kinderen en jongeren van 9 tot 16 jaar die minder kansen krijgen dan hun leeftijdsgenoten. In een doorlopende leerlijn van maatschappelijke projecten voor het primair onderwijs en het vmbo ontdekken zij hun talenten én hoe zij die kunnen inzetten voor hun omgeving.

Dat doen zij niet alleen, want ze worden tijdens onze projecten gekoppeld aan studenten uit hun stad. Deze studenten begeleiden de kinderen op een gelijkwaardige manier. Move levert zo een positieve bijdrage aan kansengelijkheid. Daarnaast verkleinen we de kloof tussen groepen met verschillende sociale en culturele achtergronden.

Hoe we dit in de praktijk brengen? Onze missie zegt het al:

‘Wij organiseren ontmoetingen die op speelse wijze bubbels doorbreken. Zo ontdekken jongeren hun talenten en komen ze samen in actie voor de wereld om hen heen.’

Urgentie

En dit was in 2024 keihard nodig. Want ook in 2024 rapporteerden zowel de SER, het CBS en SEO (in opdracht van het Jeugdeducatiefonds) over de stijgende kansenongelijkheid in Nederland¹. Het Nederlands Jeugd Instituut trok (weer) aan de bel en constateerde groeiende polarisatie en een dalend vertrouwen van jongeren in de wereld om hen heen. Zij deden de oproep om groepen meer samen te brengen en bubbels te doorbreken².

Deze onderzoeken bevestigen dat onze missie, zoals ook omschreven in het Meerjarenplan 2025-2027, belangrijker is dan ooit. Daarom blijven wij onze unieke aanpak versterken om deze maatschappelijke uitdagingen aan te pakken.

Focus op actief burgerschap

Bij Move richten we ons binnen al deze maatschappelijke ontwikkelingen op het belang van actief burgerschap. Wat dit voor ons betekent? We laten kinderen en jongeren de kracht van hun eigen talenten ontdekken, waarmee ze hun omgeving veranderen en bubbels doorbreken. Burgerschap vindt wat ons betreft vooral plaats buiten het klaslokaal – in de verbinding tussen kinderen onderling en met hun omgeving. We willen deze missie op activerend burgerschapsonderwijs samen met scholen vormgeven.

¹ [Kansenongelijkheid in Nederland - SEO Economisch Onderzoek](#)

² [Polarisatie voorkomen door het verbinden van groepen jongeren | Nederlands Jeugdinstituut](#)

Daarbij onderzoeken we graag hoe onze Move-projecten passen binnen een doorlopende burgerschapsleerlijn op scholen. Zo maken we samen meer impact.

In 2024 is Move vanuit deze missie ook actief de samenwerking aangegaan met zogenoemde 'samenwerkingscholen'. Dit zijn scholen die de missie van Move onderschrijven en samen met ons meer impact willen maken door de krachten te bundelen.

Zo is er onder andere op middelbare school Academie Tien onder de noemer 'Buurtschool' gewerkt aan een doorgaande burgerschapslijn. Move heeft hierin meerdere Move-projecten met maatwerk op de school uitgevoerd en geholpen met het organiseren van zogenoemde 'maatschappelijke betrokkenheidsdagen'. Op deze dagen gaan honderden leerlingen tegelijkertijd aan de slag voor de stad of wijk.



We hebben de expertise van Move gebruikt om docenten te inspireren en met de leerlingen de stad en de wijk in te gaan. Zo zijn meer leerlingen uit hun bubbel gekomen en hebben zij geleerd hoe zij de wereld om hen heen kunnen én mogen veranderen. Move ontdekt door deze samenwerkingen hoe zij haar missie van actief burgerschap versterkt, samen met het onderwijs. Kortom: een win-winsituatie!

Met oog voor de maatschappij

Move is zich bewust van haar positie in de samenleving. Wij zetten onze hulp aan het onderwijs voorop. Onze projecten worden aangeboden op basis van behoefte in het onderwijs. Ook worden de projecten in gesprek met het onderwijs verder ontwikkeld. Zo zagen wij in 2024 de behoefte aan het Move Your World-project bij het ISK en vso groeien.

Als antwoord daarop hebben wij het Move Your World-project doorontwikkeld tot een volwaardige versie voor deze klassen.

Ook is het in 2024 mogelijk gemaakt om Move Your World twee keer uit te voeren met dezelfde leerlingen. Zo kan nu jaar 1 én jaar 2 van het vmbo meedoen. Door deze wijzigingen in het project verkleinen we de kans op herhaling en dagen we leerlingen die al eens eerder hebben meegedaan verder uit.

3. THEORY OF CHANGE

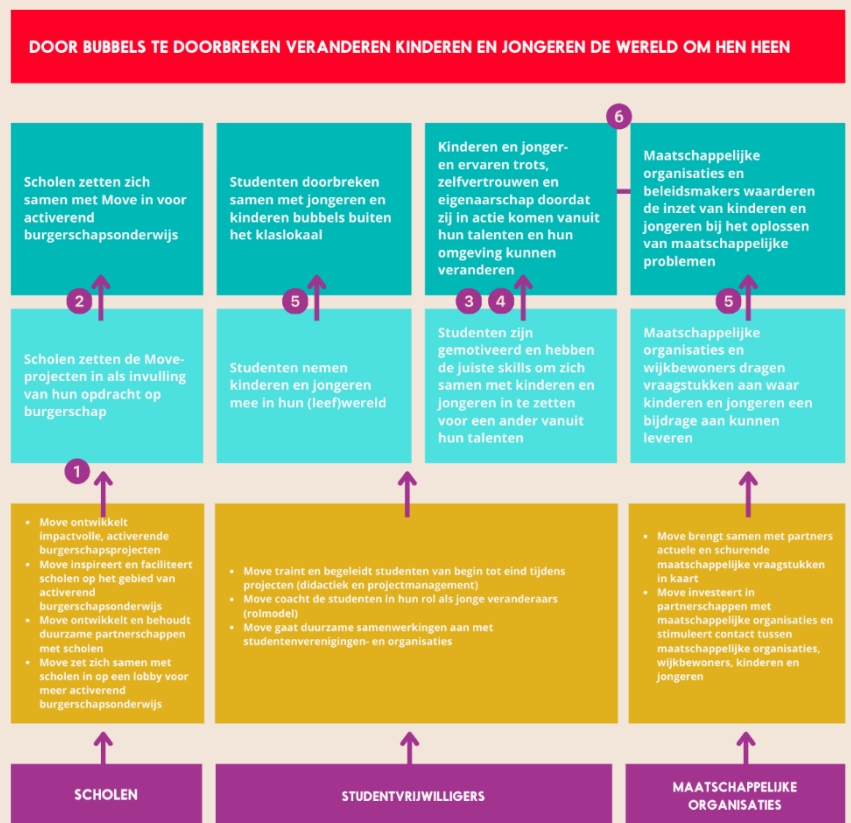
Move richt zich op kinderen en jongeren die minder kansen krijgen dan hun leeftijdsgenoten. Met onze visie willen wij ervoor zorgen dat kinderen en jongeren na afloop van de projecten weten wat hun talent is en hoe ze dit talent kunnen inzetten voor hun omgeving. Daarnaast leren ze via de projecten nieuwe groepen in de samenleving kennen.

Twee belangrijke ideeën vormen de basis van onze visie:

1. We geloven in de talenten van kinderen en jongeren! Door hen eigenaarschap te geven, maken ze meer impact;
2. Kinderen en jongeren zitten in een bubbel. Door deze te doorbreken leren ze de wereld met andere ogen te bekijken.



THEORY OF CHANGE



AANAMES

1. Scholen zien en ervaren de noodzaak van burgerschapsonderwijs vanuit hun (wettelijke) opdracht.
2. Scholen hebben behoefte aan activerend burgerschap.
3. Kinderen en jongeren laten zich inspireren en in beweging brengen door studenten. Dit is onderdeel van de bewezen aanpak van Move. Deze komt ook naar voren in onze impactstudies.
4. Uitgaande van zelfdeterminatietheorie: door te doen en jongeren zelfvertrouwen te gunnen.
5. Waar ontmoeting is, ontstaat meer wederzijds begrip (contacthypothese).
6. NJi onderzoek (2023) over belang van werken aan 'verticaal' vertrouwen tussen jongeren en maatschappij voor het tegengaan van polarisatie.

Om bij te dragen aan deze visie hebben we in 2024 drie stakeholders gekozen die we in beweging willen krijgen: scholen, studenten en maatschappelijke organisaties. Elke stakeholder heeft een eigen veranderpad dat op hun manier naar onze visie leidt.

4. RISICO'S EN ONTWIKKELINGEN

Stichting Move bevindt zich in een sterke uitgangspositie dankzij stabiele groei, uitbreiding van projecten en een stevig netwerk van partners en fondsen. Onze meerjarenstrategie 2026–2029 richt zich op structurele financiering, strategische samenwerkingen en verdere groei in bereik en impact. We zien vooral veel kansen en sterktes. In de organisatie is een hoge bereidheid om de weaknesses af te dekken. Zo wordt met een marketingplan hard gewerkt aan het verbeteren van de naamsbekendheid. Door collega's te trainen op salesvaardigheden en kennis van burgerschap worden scholen vaker geattendeerd op onze volledige leerlijn en de link met burgerschapsonderwijs. Door de salesvaardigheden van onze collega's te verbeteren worden kansen met potentiële financiers vaker verzilverd. Het grote verloop binnen de organisatie pakken we samen met het HR Expert Bureau op. In 2024 zijn huiscoaches aangenomen en is het incompanyprogramma opgesteld.

S

- Verbinden van leerlingen aan studenten;
- Persoonlijke samenwerking;
- Goede communicatie met scholen en andere partners;
- Maatwerk bij kortdurende en langdurende projecten;
- Vertrouwensband met scholen en netwerk;
- Initiatiefnemer, voortrekkersrol en partner van het SKB.

W

- Gemiddelde naamsbekendheid;
- Scholen kennen vaak maar één project en weten niet dat Move ook andere projecten draait;
- Link tussen Move en burgerschap nog niet altijd gelegd;
- Afhankelijkheid van subsidies;
- Het gebrek aan salescompetenties bij het team;
- Het grote verloop binnen de organisatie.

O

- Scholen gaan graag langdurige samenwerkingen aan en zijn wettelijk verplicht invulling te geven aan hun opdracht op burgerschap;
- Er is ruimte om met andere organisaties op te trekken en samen een divers aanbod voor scholen te creëren;
- We zien vanuit de overheid meer aandacht voor kansengelijkheid, o.a. door de aandacht voor het belang van de rijke schooldag, en de inzet van brugfunctionarissen die de spil zijn tussen school, organisaties in de wijk, en de thuissituatie.

T

- Scholen door veel organisaties benaderd en zo de weg kunnen kwijtraken in het aanbod;
- Scholen weten nog niet goed hoe ze burgerschap moeten invullen en verbinden Move daar ook niet altijd aan;
- Het is lastig om studenten binnen te halen en aan Move te verbinden en datzelfde geldt soms voor scholen;
- Scholen kampen met een lerarentekort en andere problemen waardoor burgerschapsonderwijs geen prioriteit krijgt;
- Het is voor leraren makkelijker om zelf invulling te geven aan burgerschapseducatie door de opkomst van open source lesmateriaal.

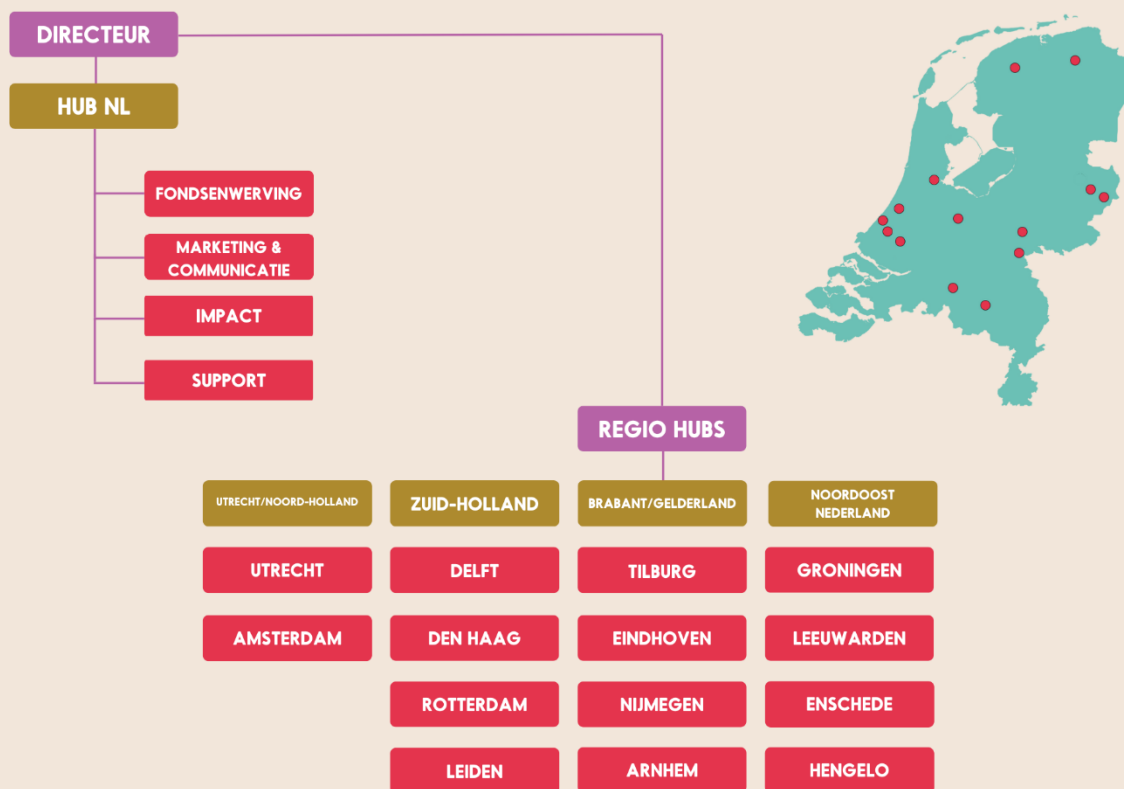
5. ORGANISATIESTRUCTUUR EN GOVERNANCE IN 2024

In 2024 opereerde stichting Move als stichting met een bestuur. In 2024 had Move zo'n 35 medewerkers in dienst met 26 FTE.

Move is actief in verschillende steden. Eén of meerdere steden samen noemen we ook wel een 'hub'. Bovendien zijn er drie regio's waarin we met deze hubs nauw samenwerken.

Elke regio werkt met een regiocoördinator (RC) als eerste aanspreekpunt voor alle hubmedewerkers. De RC wordt aangestuurd door de directeur-bestuurder. De hubs en de regio's worden weer ondersteund door het team hubNL. Dit team werkt vanuit Utrecht. Ook dit team wordt aangestuurd door onze directeur-bestuurder.

In het team hubNL heeft iedereen zijn eigen expertise. Zo hebben we specialisten voor Marketing & Communicatie, Strategische partnerschappen & Fondswerving, en Impact & Nieuwe kansen (inclusief doorontwikkeling van bestaande projecten en bedrijfsvoering). HubNL organiseert trainingen, teamdagen en werkgroepen die het werk in de hubs versterken.



Team Move



Raad van Toezicht

Danielle Rijnders

Lid Raad van Toezicht

- Adviseur Bestuurlijke Zaken en raadsadviseur financiën, control & audit (bezoldigd)
- Docent P&C aan de bestuursacademie en zelfstandig (bezoldigd)

Anneloes Tros

Lid Raad van Toezicht

- Adviseur Filantropie & Partnerschappen bij het Oranje Fonds (bezoldigd)

Maria Korini

Lid Raad van Toezicht

- Directeur Operations Aethon.nl (bezoldigd)

Bram Hamburger

Lid Raad van Toezicht

- Afdelingsleider Niftarlake College (bezoldigd)
- Bestuurslid bij stichting Cultuurmakers collectief (onbezoldigd)

Emma Rotman

Lid Raad van Toezicht

- Sustainability Manager bij Strukton (bezoldigd)
- Secretaris bij Stichting Children of Medellín (onbezoldigd)

Tino Wallaart

Voorzitter Raad van Toezicht

- Eigenaar Wallaart & Kusse Public Affairs (bezoldigd)
- Provinciale Statenlid Noord-Holland (bezoldigd)
- Bestuurslid World Opera Lab (onbezoldigd)
- Raad van Advies van de Gebiedsonderneming Duinboeren (onbezoldigd)

De werkzaamheden van de Raad van Toezicht zijn onbezoldigd.

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het dagelijkse werk bij stichting Move. Zij vergaderen vier keer per jaar. In 2024 had de RVT een focus op de fondsenwervende doelstellingen en de implementatie van de nieuwe strategie met de ontwikkellijnen op scholen, studenten en maatschappelijk organisaties. De directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor de organisatie Move.

Cultuur en gedrag

In onze organisatie en in alles wat we doen staan onze kernwaarden centraal – energie, samenwerking, eigenaarschap en trots. We zijn positief ingesteld, werken samen, nemen verantwoordelijkheid en stralen trots en plezier uit. We werken vanuit een maatschappelijke drive. In de organisatie zien we daarom dat iedereen welkom is. Om dit extra te benadrukken hanteren we DEI – dit betekent dat we samenwerken met verschillende groepen en individuen en dat we hun verschillende achtergronden respecteren.

Ongewenst gedrag

Wat is ongewenst gedrag? Wat ons betreft zijn dit alle vormen van gedrag en/of toenaderingen die de grenzen van een ander overschrijden. Dit kan zowel fysiek als verbaal zijn. Als medewerker kan je getuige zijn van ongewenste gedragingen en/of opmerkingen, maar ook van ongewenst gedrag online.

Ongewenst gedrag wordt vanzelfsprekend niet toegestaan binnen onze organisatie. Veilig je werk kunnen uitvoeren is voor Move een randvoorwaarde om samen te werken. We zullen daarom altijd gepaste maatregelen nemen naar een medewerker die zich schuldig maakt aan ongewenst gedrag.

Medewerkers die in 2024 te maken kregen met ongewenst gedrag konden terecht bij een vertrouwenspersoon van Move of bij het meldpunt integriteit: [Stichting Move – Meldpunt integriteit](#).

De PVT

Move heeft een personeelsvertegenwoordiging die bestaat uit ten minste drie leden. De PVT overlegt met de directeur over de organisatie, het werk en de arbeidsomstandigheden. De PVT is er voor alle medewerkers. Zij kunnen sociale, organisatorische, economische en financiële onderwerpen bespreken met de directeur. Als medewerker kan je altijd terecht met vragen over je werk of de organisatie in de breedste zin van het woord.

Communicatie en ICT

In 2024 communiceerden we onderling met onze collega's via Teams en WhatsApp. Daarnaast gebruikten we de systemen Outlook en SharePoint. In ons CRM-systeem Hubspot verzamelden we alle informatie over ons relatiemanagement. Daarnaast maakten we in 2024 de overstap van ons oude salarisadministratiesysteem Loket naar NMBRS. NMBRS geeft collega's een compleet overzicht van declaraties en verlofdagen.

6. DOELREALISATIE

Stichting Move streeft naar een gelijkwaardige maatschappij waarin iedereen zich optimaal kan ontwikkelen.

Impact en ontwikkelingen in 2024

Bij Move willen we zoveel mogelijk kinderen en studenten in beweging krijgen voor de maatschappij. Dit doen we op een manier waarbij zij hun unieke talenten kunnen inzetten om zélf die bijdrage te bedenken én uit te voeren. Daarmee is voor Move het belangrijkste doel niet om zoveel mogelijk kinderen en jongeren te bereiken, maar om zoveel mogelijk *impact* te maken. Move investeert daarom veel tijd in het onderzoeken van deze impact en de continue verbetering van onze projecten.

Impact in cijfers

Hoewel cijfers niet alles zeggen, kijken we – als het gaat om impact – ook bij Move naar het bereik en de tevredenheid van docenten én kinderen. Zo hebben we in 2024 5.446 kinderen en jongeren bereikt met onze Move-projecten, waarvan 1.980 jongeren meededen met het programma Move Your World. Om deze projecten uit te voeren werkten we samen met 914 studenten en young professionals. Daarnaast koppelden we 133 Move Maatjes aan een student. Verder voerden we 77 Move in 1 dag-projecten en 108 Move Je Buurt-projecten uit.

Docenten gaven ons in 2024 gemiddeld een 7,5 voor onze projecten. Daarnaast kregen we maar liefst een 9 voor de begeleiding vanuit Move tijdens de projecten!

'De meerwaarde van de Move-projecten voor onze kinderen? Dat ze zich verantwoordelijker voelen voor hun wijk. En dat ze echt nadenken over: wat vinden we hier fijn en wat mag er veranderen?'

Impact door verandering

Na elk project verzamelen we feedback: we interviewen docenten, studenten en kinderen en nemen enquêtes af. Zo verbeteren we onze projecten continu. Ook toetsen we onze projecten aan bestaande kennis en nieuwe onderzoeksresultaten – we werken dus *evidence-informed*.

Deze manier van onderzoek doen naar de impact van onze projecten is altijd in ontwikkeling. Het belangrijkste doel van onze werkwijze en ons onderzoek? Door te kijken naar gedragsveranderingen willen we de impact op de levens van de kinderen en studenten zichtbaar maken.

Move Your World: meer focus op het vertrouwen van jongeren

Vorig jaar deelden we al dat we het programma Move Your World zouden doorontwikkelen en dat we werkten aan een Theory of Change voor dit project. Hiermee bereiken we inmiddels honderden kinderen per jaar.

Samen met Avance Impacthouse ontwikkelden we in het najaar van 2023 een Theory of Change (TOC) om de impact van het Move Your World-project aan te tonen. In deze verandertheorie is er naast aandacht voor de impact op jongeren en vrijwilligers, ook extra aandacht voor de samenwerking met maatschappelijke organisaties in de wijk en in de stad. Juist deze samenwerking is wat Move betreft extra belangrijk geworden. In ons impactverslag (op te vragen) is hierover meer te lezen.

Impact Move Your World: van theorie naar meting in 2024-2025

Naar aanleiding van deze nieuwe 'TOC' is het programma Move Your World doorontwikkeld. In 2024 zijn we vervolgens begonnen met de impact-meting. Hierbij toetsten we op kwalitatieve wijze de aannames en doelen van dit project. We baseerden ons hierbij op dezelfde wetenschappelijke theorie als bij Move Je Buurt, aangevuld met onderzoeken van het Nederlands Jeugdinstituut uit ons impactverslag.

Het onderzoek is uitgevoerd aan de hand van focusgroepen met jongeren, gesprekken met docenten en het analyseren van de digitale enquêtes waarin de aannames uit de Theory Of Change worden getoetst. Op dit moment vindt de afronding van het impactonderzoek van Move Your World plaats. Over de uitkomsten van dit impactonderzoek informeren we partners graag in het voorjaar van 2025.

Impact Move Your World: doorontwikkelen maatschappelijke ontwikkelingen

Daarnaast zijn we in 2024 begonnen met het ontwikkelen van een nieuwe TOC van het project Move Je Buurt. We hadden namelijk de wens om ons 'oudste' project goed onder de loep te nemen. Ook de maatschappelijke ontwikkelingen die we hebben benoemd in onze meerjarenstrategie speelden hierbij een rol.

In 2025 scherpener we deze TOC verder aan op basis van feedback van partners en werken we tegelijkertijd aan de inhoudelijke doorontwikkeling van ons programma. In het najaar van 2025 lanceren we de vernieuwde Move Je Buurt. We meten de impact met focusgroepen en interviews, gebaseerd op de doelen en aannames uit onze verandertheorie.

Behoeftte-onderzoek onder schoolleiders

Naast ons eigen impact-onderzoek hebben we in samenwerking met DUO onderzoek laten doen naar de behoefttes van schoolleiders in het primair en voortgezet onderwijs op het gebied van burgerschap. Opvallend in dit onderzoek is dat slechts een kwart van de schoolleiders in het voortgezet onderwijs (23%) aangeeft behoeftte te hebben aan externe ondersteuning. In het primaire onderwijs ligt dit op 18%.

Tegelijkertijd zien we uit landelijke cijfers dat ruim 60% van het onderwijs de opdracht op burgerschap nu niet haalt. Bovendien ervaren veel scholen stress of hebben zij zorgen over het goed organiseren van hun burgerschapsonderwijs. Uit reacties van schoolleiders komt duidelijk naar voren dat zij wél behoeftte hebben om ontzorgd te worden.

Dit herkennen wij ook uit de feedback tijdens onze directe gesprekken met scholen die we door het jaar heen actief voeren ('scholengesprekken'). Scholen die wél om ondersteuning vragen, geven aan dit waardevol te vinden omdat het de buitenwereld de school in brengt. Bij Move nemen we deze inzichten mee in onze scholengesprekken in 2025, zodat we nog beter kunnen aansluiten bij wat scholen nodig hebben. Ook blijven we de resultaten van het DUO-onderzoek gebruiken bij gesprekken met bestaande én nieuwe partners.



De Move Leerlijn

Met onze leerlijn van maatschappelijke projecten ontdekken kinderen en jongeren van 9 tot 16 jaar welke talenten zij hebben en hoe zij die kunnen inzetten in de maatschappij. Zij leren daarbij van elkaar, ondersteunen elkaar en dragen eigenaarschap over de zoektocht naar hun eigen talent. Dankzij de leerlijn kunnen kinderen en jongeren op meerdere momenten in hun schoolcarrière en op verschillende plekken in actie komen met Move. Zo waarborgen wij de duurzaamheid van onze projecten en verdiepen wij de impact op kinderen en jongeren.

Aanbod basisonderwijs

In ons basisschoolproject Move Je Buurt voor groep 7 en 8 koppelen wij kinderen uit wijken met sociaaleconomische achterstand aan studenten. Samen nemen zij de verantwoordelijkheid over het bedenken en uitvoeren van een maatschappelijk project. De ideeën en talenten van de kinderen staan hierbij voorop: samen met de studenten geven zij in vier tot zes maanden hun buurt een boost. Ze organiseren bijvoorbeeld een buurtfeest om wijkbewoners samen te brengen, ze houden een sportdag met andere kinderen in de wijk of ze maken een muurschildering om de buurt op te vrolijken.

Met het project Move Maatje koppelen wij een groep 8-leerling aan een student. Tijdens een traject van zes weken begeleidt de student de leerling ter voorbereiding op de overgang van basis- naar middelbare school. Het kind en de student hebben hierbij wekelijks contact.

Aanbod vmbo

1. Move Your World voor het vmbo

Met Move Your World voor het vmbo in de onderbouw komen jongeren onder begeleiding van studenten vanuit hun eigen ideeën en talenten in actie voor hun omgeving. In zeven lessen werken ze samen, verkennen ze hun mogelijkheden en brengen ze die meteen in de praktijk. Ze ontdekken hoe leuk het is om hun zelfbedachte acties uit te voeren, waarmee ze positief onder de aandacht komen. Zo krijgt hun zelfvertrouwen een boost en ervaren ze hoe waardevol ze zijn voor de wereld om hen heen.

2. What's Next voor het vmbo

What's Next is het loopbaantraject voor het vmbo in de bovenbouw dat wij samen met partner SOVEE hebben ontwikkeld. Daarnaast bieden wij het project aan voor jongeren die dit nodig hebben. Dit zijn bijvoorbeeld ISK-leerlingen die een overstap gaan maken naar regulier onderwijs of jongeren op het vso die doorstromen naar een opleiding of werk. De leeftijd varieert hierdoor van 14 tot 23 jaar.

De volgende stap van de jongere staat altijd centraal tijdens What's Next. Aan de hand van vier coachsessies in kleine groepjes ontdekken de leerlingen welke mogelijke vervolgopleiding bij hun talenten past. Daarnaast leren ze wat hun waardevolle positie in de maatschappij kan zijn.

Eendaags aanbod: Move in 1 dag

Met Move in 1 dag komen kinderen en studenten in één dag samen in actie voor een ander. Kinderen werken in groepjes via verschillende werkvormen aan een actie-idee en pitchen deze in de groep. Gezamenlijk kiezen ze een actie uit, die ze vervolgens voorbereiden aan de hand van hun talenten en interesses. Ze organiseren bijvoorbeeld een verkeersveiligheidscampagne of maken kunstwerken voor eenzame ouderen.

Daarna voeren ze de actie uit en vieren ze samen het succes hiervan. Net als bij andere Move-projecten komen de kinderen met ideeën en helpen de studenten hen bij de uitvoering. Move in 1 dag kan zowel ingezet worden bij een groep 5 of 6 op een basisschool als op buitenschoolse locaties voor kinderen tussen de 8 en 12 jaar.



Uitgelicht: What's Next in 2024

In schooljaar 2023-2024 hebben wij weer mooie resultaten behaald met What's Next. Samen met Sovee hebben wij in totaal 325 jongeren bereikt – waarvan 211 via Move. Dit hebben wij gedaan in verschillende steden, zoals Rotterdam, Utrecht en Tilburg. Hiermee hebben wij de kwantitatieve doelstelling van 240 tot 450 leerlingen behaald. In dit schooljaar hebben wij naast jongeren op het vo ook jongeren bereikt op het vso. Dit bleek namelijk een doelgroep waar What's Next goed op aansluit.

In schooljaar 2023-2024 zijn wij in Rotterdam bij twee vso-scholen geweest met What's Next: De Hoge Brug en Recon Openluchtschool. In samenwerking met onderzoeksbureau Regioplan hebben we de impact van de uitvoering in kaart gebracht met een 0-meting en een 1-meting. Uit de 1-meting kwam naar voren dat leerlingen – in vergelijking met de eerdere 0-meting – op alle onderdelen vooruit waren gegaan.

Leerlingen gaven met name aan dat zij meer inzicht hadden gekregen in wat hun talenten zijn en dat zij meer te weten zijn gekomen over de inhoud van verschillende opleidingen en beroepen. Alle leerlingen gaven na afloop aan dat ze na het programma beter wisten wat zij belangrijk vonden in werk. Voorafgaand aan What's Next had minder dan de helft van de leerlingen hier een idee van.

Verder benoemden leerlingen dat ze het leuk vonden mee te doen met What's Next. Zo vonden ze het fijn om na te denken over wat ze later wilden gaan doen. Hierdoor voelden ze zich beter voorbereid op de toekomst. Een paar leuke reacties van de leerlingen:

'Ik weet nu beter wat ik leuk vind om te doen en dat is heel fijn.'

'Ik vond het goed dat je meer dingen over jezelf leert en over wat je later wilt gaan doen.'



Tijdens What's Next werden leerlingen in kleine groepjes gecoacht met verschillende interactieve opdrachten en spellen. De leerlingen lieten weten dat de coaches hen erg goed hadden geholpen en dat ze de spellen in het project leuk vonden om te doen. Ook de docenten van de vso-scholen waren te spreken over hun deelname aan What's Next. Zo gaven zij terug dat het goed aansluit op het overige LOB-aanbod van de school. Ook het werken in kleine groepjes met jonge coaches is iets dat ze aansprak. Zo gaf een docent aan: *'Ik zie dat leerlingen meer leren als er iemand voor ze staat die meer een 'peer' is. Zolang wij (docenten) dat zijn, zijn wij gewoon leraren die hen wat proberen te leren en dan nemen ze toch minder snel dingen aan.'*

In schooljaar 2024-2025 nemen vso-scholen De Hoge Brug en Recon Openluchtschool opnieuw deel aan What's Next.

Bereikcijfers

BEREIKCIJFERS 2024



2.088 KINDEREN BEREIKT MET **108** MOVE JE BUURT-PROJECTEN

133 MOVE MAATJES GEKOPPELD

1.980 JONGEREN BEREIKT MET MOVE YOUR WORLD

77 KEER MOVE IN 1 DAG UITGEVOERD EN DAARMEE **1.153** KINDEREN BEREIKT

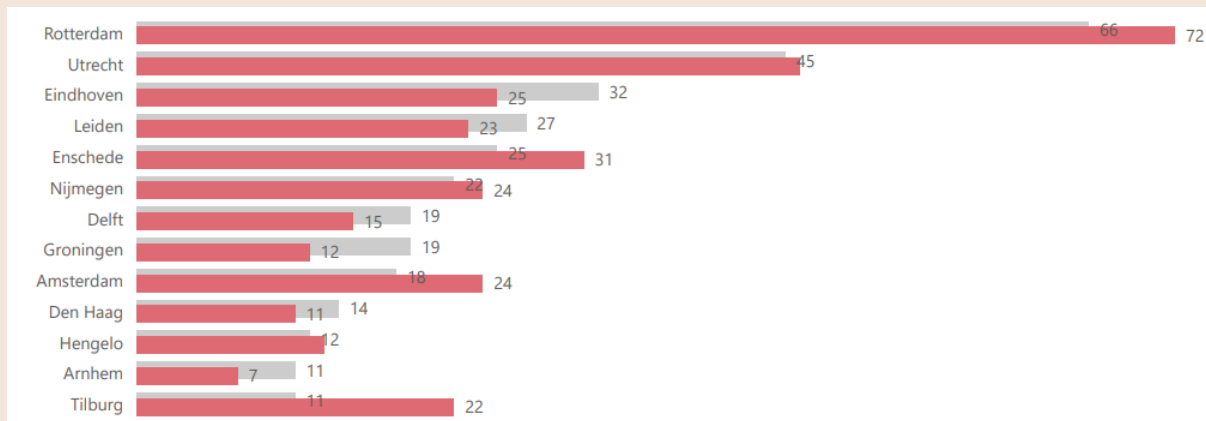
92 JONGEREN BEREIKT MET WHAT'S NEXT

5.446 KINDEREN EN JONGEREN EN **914** STUDENTEN ZIJN IN ACTIE GEKOMEN

DOCENTEN GEVEN ONS EEN RUIME **7** VOOR HET PROJECT EN EEN **9** VOOR DE BEGELEIDING



Projecten per stad



Lokaal succes uit regio Amsterdam-Utrecht

'We hebben in Utrecht een hele mooie samenwerking met de Marnix Academie. Studenten nemen als onderdeel van hun minor "kids for change" deel aan een Move Je Buurt-project. Daarnaast zijn we in 2024, samen met Hogeschool PXL Hasselt en de Marnix Academie, als partner verbonden aan het ontwikkelen van een toolkit voor onderwijs in sociaal ondernemerschap voor (toekomstige) po-docenten.' – Daniëlle van der Kuyl, Regiocoördinator Utrecht-Amsterdam



Uitgelicht Move Je Buurt-project te Utrecht

Pijlsweerd, Utrecht – Een groep enthousiaste leerlingen uit groep 8 van basisschool De Pijlstaart heeft de handen uit de mouwen gestoken om hun wijk een kleurrijke opknabbeurt te geven. In samenwerking met studenten van de Marnix Academie en Utrechtse kunstenaar Munir de Vries hebben de leerlingen twee gewone prullenbakken omgetoverd tot ware kunstwerken met positieve boodschappen.

Het project – genaamd ‘Prullenbakken van verbinding’ – is het resultaat van ‘Move Je Buurt’ en startte op 20 maart 2024. Na een verkenningsstocht door de wijk en gesprekken met buurtbewoners, kwamen de kinderen tot de conclusie dat er behoefte was aan meer positiviteit in de openbare ruimte.

Met steun van het wijkbureau Noordwest, de expertise van Masterpeace en lokale kunstenaar Munir de Vries, werkten de leerlingen hun ideeën uit. Op 15 mei vond een voorbereidende workshop plaats, waar de kinderen symbolen en boodschappen ontwierpen die ze wilden delen met de buurt.

Het hoogtepunt vond plaats op 22 mei, toen de leerlingen samen met Munir de prullenbakken beschilderden. Met graffiti en zelfgemaakte stencils transformeerden ze de bakken tot kleurrijke blikvangers met inspirerende boodschappen.

De versierde prullenbakken hebben inmiddels hun plek gevonden aan de Herenweg en bij het Otter-Beverpark. Het project heeft niet alleen de wijk verfraaid, maar ook de leerlingen een waardevolle ervaring geboden in burgerschaps DOEN!

Marijn, één van de betrokken studenten, reflecteert: ‘Ik ben heel trots op wat eruit kwam. Alleen samen coördineren was soms een uitdaging, maar we hebben het gedaan!’



Gerealiseerde doelstellingen op ontwikkellijnen: scholen, studenten en maatschappelijke organisaties en het 'strategisch samenwerkingspartnerschap'

Ontwikkelingen op scholen

Move Your World is in 2024 doorontwikkeld naar versies voor het ISK-onderwijs en het vso.

De samenwerking met Academie Tien is geïntensiveerd: de Move Leerlijn wordt op deze school geïmplementeerd en de school wordt ondersteund op burgerschapsonderwijs. Dit allemaal dankzij de coördinator die deels voor Academie Tien én deels voor Move werkt.

Samen met het SKB is er extra aanbod ontwikkeld en uitgevoerd. In samenwerking met het Stichting Nederlands Debat Instituut is er bijvoorbeeld een training burgerschap voor docenten ontworpen en gegeven.

Ontwikkelingen op studenten

In 2024 is een record van ruim 900 studenten aan Move verbonden.

In 2024 is een marketingcampagne opgezet en uitgerold om studentvrijwilligers online te werven.

Studentenverenigingen haalden in 2024 geld op voor Move, zoals roeivereniging Orca.

Ontwikkelingen maatschappelijke organisaties

In 2024 werkten we met een Theory of Change van de hele organisatie en met verandertheorieën voor Move Je Buurt en Move Your World. Door deze modellen is het in gesprekken met maatschappelijke organisaties makkelijker om onze impact te verwoorden.

Ook zijn er meer samenwerkingen opgezocht met maatschappelijke organisaties. In ieder project wordt gestreefd naar een samenwerking met bijvoorbeeld een buurthuis, een sportvereniging, een woonzorgcentrum, een lokale kunstenaar, een stadsmoestuin of daklozenopvang.

In samenwerking met het SKB is tijdens de Week van Gelijke Kansen het succesvolle Gelijke Kansen-Event georganiseerd waarbij deelnemers met elkaar in gesprek gingen over kansengelijkheid en burgerschapsonderwijs.



Het Samenwerkingsverband Kansengelijkheid en Burgerschapsonderwijs (SKB)

Het Samenwerkingsverband Kansengelijkheid en Burgerschap (SKB) is in 2020 opgericht door stichting Move. Deze organisatie wil samenwerken in de maatschappelijke sector vanzelfsprekend te maken, zodat we samen meer impact kunnen maken. Inmiddels is het SKB een volwaardig samenwerkingsverband. De oprichtingspartners JINC, Petje af, Jong Ondernemen, Stichting Nederlands Debat Instituut en stichting Move hebben op onder andere de Ariënschool in Utrecht, de Waalse School in Rotterdam en Melanchthon Wilgenplaslaan in Rotterdam een gezamenlijk en aansluitend projectaanbod uitgevoerd.

We zijn trots op het Gelijke Kansen-Event dat in november 2024 tijdens de Week van Gelijke Kansen plaatsvond. Samen met het SKB vroegen we aandacht voor kansengelijkheid bij partners in het onderwijs, het maatschappelijk middenveld en de politiek. In dezelfde week werd ook met het Wereld van Werken in Tilburg een evenement georganiseerd.

Move staat open voor samenwerkingsinitiatieven. Zo waren we in 2024 ook betrokken bij de Alliantie informele steun, geïnitieerd door Kinderpostzegels.



Organisatieontwikkelingen in 2024

Ook op organisatieniveau hebben we mooie ontwikkelingen doorgemaakt. Zo is in 2024 het 'Zo werkt het bij Move'-cultuurboek doorontwikkeld en geoptimaliseerd, zodat het aansluit bij de wensen en behoeftes van onze collega's. Daarnaast is in 2024 een nieuwe gesprekscyclus geïmplementeerd, genaamd Move Jezelf, en zijn we afgestapt van de jaarlijkse beoordelingsgesprekken. Ook zijn er twee huiscoaches aangenomen die collega's van Move helpen bij loopbaanvraagstukken. Daarnaast zijn er meerdere jobcraftsessies met collega's uitgevoerd om het werkplezier centraal te stellen. In 2024 is ook een incompany-programma ontwikkeld met trainingen op werving, social media en fondsen. Collega's kunnen zich hiervoor opgeven. Dit programma wordt in 2025 uitgevoerd.

Tot slot zijn in 2024 de organisatieprocessen van Move verstevigd. Onder andere dankzij tips van het CBF, onze accountant en controller.

Verder zijn we erg trots op de volgende successen:

Sinds 1 januari 2025 is Move in bezit van een CBF-erkenning

Sinds 1 januari 2025 is Move lid van Goede Doelen Nederland

Sinds 1 januari 2025 heeft Move een Raad van Toezicht-model met Directeur-Bestuurder

In 2024 zijn we begonnen in onze 15^e Move-stad: Leeuwarden!

Marketing en communicatie

In 2024 werkten we met twee marketing- en communicatiemedewerkers. Een senior marketeer en een contentmedewerker. Van deze teamleden verwachtten wij een allround werkwijze. In het najaar hebben we het marketing- en communicatieteam herzien. We werken sinds 1 december met één marketing- en communicatiecoördinator die aangesterkt wordt op expertise door zzp'ers en stagiairs.

Move 15 jaar!

In 2024 bestond Move 15 jaar. Dit vierden wij op dinsdag 16 april bij Younity in Utrecht. Rocky Hehakaija (oud-profvoetballer en directeur Favela Street) nam ons mee in de wereld van kansenongelijkheid. De burgemeester van Utrecht Sharon Dijksma en winnares van het Utrechts Jeugdlintje Zahraa vertelden over het belang van goeddoen voor een ander. Ook werden er verschillende workshops aangeboden. Van debadderen tot een workshop Speak Up en een presentatie van het NJi. De dag was een groot succes!

Met het team vierden we het 15-jarig bestaan bij de Boerinn in Kamerik tijdens onze tweedaagse in juni. Hier stonden teambuilding en plezier centraal.



Aanpassingen op doelstellingen voor 2025

Hoewel we in 2024 veel hebben bereikt, zien we voor 2025 ook uitdagingen. Zo willen we inzetten op een grotere groei in bereik. We zijn in 2024 meer maatwerk gaan verrichten. In 2025 zetten we ook in op het duurzaam verbinden van scholen en studenten. Dat kost tijd en aandacht. Een grootschalige studentencampagne zal ervoor zorgen dat we meer studenten bereiken en een studentencommunity kunnen opbouwen.

Lokaal succes uit regio Zuid-Holland



'In 2024 is de eerste Kinderraad in Leiden van start gegaan. De Kinderraad is een samenwerking tussen de Gemeente Leiden, SOL en stichting Move. Hierin wordt een Leidse groep 7-klas meegenomen naar de wereld van burgerschap en jeugdparticipatie – eerst vanuit het perspectief van de gemeente en daarna vanuit burgerschapsDOEN met Move.' – Rocco van der Mark, Regiocoördinator Zuid-Holland

Kinderen leren hoe de democratie en de gemeente werkt, komen in contact met vertegenwoordigers van de gemeente (waaronder wethouders) en gaan actief aan de slag met een zelfgekozen onderwerp. Dit onderwerp wordt opgepakt in een Move Je Buurt en wordt aan het eind van het schooljaar als advies aan de gemeente gepresenteerd.



Uitgelicht Move Your World-project

In 2024 werd het Move Your World project met groot succes uitgevoerd op VSO De Hoge Brug, een school voor speciaal onderwijs in Rotterdam. Het project, een nieuw ontwikkelde VSO-variant, bood 15 leerlingen een prachtige kans om samen te werken, sociale vaardigheden te ontwikkelen en een positieve bijdrage te leveren aan hun buurt. De leerlingen werden hierbij begeleid door vier Social Work studenten van Inholland Hogeschool.

De twee sessies van het project stonden in het teken van kennismaken en het kiezen van de acties. De leerlingen maakten op een speelse manier kennis met elkaar en hun begeleiders door middel van interactieve spellen, zoals het "hamburger spel", waarin ze leerden over de betekenis van het woord "burger" en hun eigen burger mochten ontwerpen.

In de derde sessie voerden de leerlingen hun gekozen actie uit. De groep werd verdeeld in twee teams:

- **Team 1** ging naar station Rotterdam om reizigers te helpen en hen een kleine traktatie aan te bieden. Ondanks de eerste zenuwen groeide hun zelfvertrouwen, en durfden ze steeds meer mensen aan te spreken.
- **Team 2** bleef in de buurt van de Albert Heijn en deelde complimenten en posters uit aan voorbijgangers. Hoewel sommige leerlingen aanvankelijk worstelden met afwijzing, waren ze trots toen hun acties positief werden ontvangen.

Een bijzonder moment tijdens deze sessie was toen een beveiliging, die aanvankelijk de situatie kwam controleren, na een uitleg van een leerling zijn waardering uitte. Dit was een mooi voorbeeld van hoe de leerlingen hun communicatievaardigheden verbeterden en moeilijke situaties omzetten in positieve ervaringen.

Zowel de leerlingen als Social Work studenten kijken met trots terug op het project: er zijn mooie stappen gemaakt in persoonlijke ontwikkeling en de leerlingen hebben ervaren dat zij een positieve impact kunnen maken op hun omgeving.

Quote Dounia (student Social Work): 'Vanuit mijn rol als begeleider vond ik het Move Your World project een zeer waardevolle ervaring. Het was inspirerend om te zien hoe de leerlingen groeiden in hun zelfvertrouwen en met enthousiasme bijdroegen aan hun omgeving. Vooral het moment waarop zij zelf merkten dat hun acties impact hadden, was bijzonder om te zien.'



Uitgelicht Move Je Buurt-project te Eindhoven

Woensel, Eindhoven – Groep 7 van Basisschool de Bijenkorf heeft samen met studenten Sociaal Werk bij het Summa College in het voorjaar van 2024 de wijk opgefrist en belangrijke plekken van verbinding herkenbaarder gemaakt. Op verschillende plekken in de wijk (bij de bibliotheek, Werkplaats Financiën en Dynamo) zijn vlaggen opgehangen die door de kinderen zelf bedacht en ontworpen zijn. Daarnaast gaf de groep de lokale bibliotheek tips om ook de bibliotheek op te frissen.

Tijdens de wijkverkenning raakten de groep in gesprek met buurtbewoners en vrijwilligers van de bibliotheek, die aangaven dat de buurt opgeleukt kon worden. De kinderen kwamen op twee verschillende acties uit: het ophalen van wensen van buurtbewoners voor het opleuken van de bibliotheek en het ontwerpen van vlaggen. Gedurende de verschillende sessies van Move Je Buurt zijn de kinderen aan de slag gegaan met het verzamelen van de tips door bezoekers van de bibliotheek te interviewen, de resultaten te verwerken tot een presentatie en de vlaggen te ontwerpen en te knutselen. Deze vlaggen zijn ook daadwerkelijk gerealiseerd met dank aan een financiële bijdrage van de bibliotheek en Ik Ben Geweldig.

Tijdens de feestelijke afsluiting zijn de vlaggen gepresenteerd en opgehangen en zijn de presentaties voor de medewerkers en vrijwilligers van de bibliotheek gehouden. De bibliotheek gaf aan zeer blij te zijn met de ideeën van de leerlingen en daar ook iets mee te willen doen, zeker omdat een ontmoetingsplek voor buurtbewoners is. Daarnaast was het erg feestelijk om de vlaggen op de drie verschillende locaties op te hangen. De kinderen hadden hapjes en drankjes bereid voor de onthulling van de vlaggen, om het resultaat te vieren. Vol trots keken de kinderen en de studenten naar wat ze hadden neergezet tijdens het project.



7. FINANCIËLE ONTWIKKELINGEN

Analyse jaarcijfers

Move kijkt positief naar de jaarcijfers van 2024. In totaal is 2.037.133 euro aan baten gerealiseerd. De lasten komen uit op 2.032.201 euro. We hebben zowel op directe als indirecte kosten minder uitgegeven dan begroot. Dat komt onder andere door personeelwisselingen.

De fondsenwervende methode

In 2024 ontvingen we een grote bijdrage van de Nationale Postcode Loterij. Zowel via het SKB als via Move ontvingen we bijdrages. Daar zijn we ontzettend dankbaar voor. Daarnaast is onze grootste inkomstenbron in 2024 afkomstig van fondsen. Move werft fondsen zowel landelijk als lokaal. Ongeveer 20% komt van gemeentesubsidies. In 2024 is lokaal 787.892 euro gerealiseerd. Landelijk is 1.220.949 euro gerealiseerd uit landelijke projectpartners, organisatiepartners en giften.

Omdat de lokale inkomsten in 2024 achterbleven, is in 2024 extra ingezet op het verbeteren van de wervingsskills van onze medewerkers. Zo is een training van Nassau Fundraising georganiseerd op fondsenwerving. Ook organiseerden we onze jaarlijkse typdag waarop gezamenlijk aanvragen worden getypt. Op dit evenement was onze relatiemanager van gemeente Utrecht aanwezig om alles te vertellen over gemeenteaanvragen.

Samenwerkingen in de spotlight uit 2024

Onze partners maken het verschil! Dankzij hun betrokkenheid konden we onze projecten realiseren. In 2024 ontvingen we mooie bijdrages van Cirrus Foundation, de Nationale Postcode Loterij, Adessium, Dioraphte Stichting, VSBfonds en Fonds 21 om onze organisatieactiviteiten mogelijk te maken. Daarnaast ontvingen we bijdrages van partners als Oranje Fonds, Madurodam Kinderfonds, Stichting Kinderpostzegels, Stichting Zonnige Jeugd, Zadelhoff Familiefonds en Stichting Woudschoten om onze projecten mogelijk te maken.

Landelijk zetten we meer in op het verbinden van bedrijven. Zo ontvingen we in 2024 bijdrages van ASML, KPMG en Waterland Private Equity.

In 2024 werden we voor het eerst onderdeel van MDT. Via een MDT-kort subsidie maakten we kennis met het MDT. In het najaar ontvingen we het prachtige bericht dat Move zich per 1 januari 2025 penvoerder mag noemen van een MDT-netwerk. Dankzij de bijdrage kunnen wij ons Move Je Buurt-project aan jongeren aanbieden als MDT-traject.

Ook lokaal zagen we in 2024 nieuwe kansen. Zo werden we lokaal onderdeel van MDT-netwerken. Daarnaast zagen we kansen bij de regionale coöperatiekringen. Onder andere van Coöperatiekring Haaglanden ontvingen we in 2024 een prachtige bijdrage voor onze projectactiviteiten in Leiden, Den Haag en Delft.



CIRRUS
FOUNDATION

dioraphte



KINDERPOSTZEGELS
voor kinderen door kinderen



Gerealiseerde verhouding lasten – baten

Het verschil tussen de gerealiseerde baten en lasten resulteert in een positief resultaat van 25.235 euro. Zowel op de directe als op de indirecte kosten (besteed aan doelstelling, wervingskosten, beheer en organisatie) is minder uitgegeven.

Gerealiseerde verhouding wervingskosten

Op de wervingskosten (fondsenwerving en communicatie) is minder uitgegeven dan begroot. Het verschil bedraagt 3% op communicatie. Dit komt onder andere door lagere uitvoeringskosten. In 2024 zijn de werkbudgetten op fondsenwerving en communicatie niet volledig benut. Op fondsenwerving is 200 euro van het budget van 1.100 euro uitgegeven.

Reserves en beleggingen

We voegen het positieve resultaat van 25.235 euro toe aan onze reserves. Uit de bestemmingsreserve is in 2024 een bedrag 75.915 euro onttrokken, waardoor een bedrag van 101.149 euro is gedoteerd aan de continuïteitsreserve.

Move maakt geen gebruik van financiële instrumenten anders dan een tweetal tijdslootspaarrekeningen waar gelden voor drie maanden worden vastgelegd teneinde een hogere rente te genereren.

Risicobeheer financiën

Voor 2025 ziet Move een uitdaging op fondsenwerving. In 2024 was sprake van een overgangsjaar. Een aantal langdurige samenwerkingen liepen af en moesten worden verlengd. In 2025 zien we dat fondsen hun eigen beleid herzien en nieuwe strategieën bepalen. Move past al dan niet in dit plaatje. Daarnaast voorzien we in 2026 uitdagingen op gemeentesubsidies. Dit betekent dat we worden uitgedaagd om onze fondsenwervende methodiek een stap verder te brengen.

In 2025 zetten we daarom in op het aanboren van nieuwe financieringsbronnen bij family offices, nieuwe én bekende fondsen, en bedrijven. Ook wordt ingezet op het verbinden van nieuwe, duurzame organisatiepartners die samen met Move impact willen maken.

Begroting 2025

De begroting van 2025 is als volgt:

| | Begroting 2025 |
|--|----------------|
| Baten | 2.132.000 |
| Kosten direct besteed aan doelstelling | (1.850.774) |
| Kosten indirect besteed aan doelstelling | (239.510) |
| Operationeel resultaat | 41.716 |
| Dotatie aan reserves | (41.716) |
| Resultaat | - |

We kijken uit naar een bijzonder jaar vol impact. We zijn er trots op dat kinderen en jongeren al 15 jaar lang met Move hun bubbels doorbreken voor gelijke kansen in Nederland.

Tino Wallaart, Voorzitter Raad van Toezicht stichting Move

Liliane Franssen, Directeur-Bestuurder stichting Move



8. SLOTWOORD: VOORUITBLIK OP 2025

Ook in 2025 zetten we ons in voor een gelijkwaardige samenleving waarin iedere jongere zich optimaal kan ontwikkelen. We bieden burgerschapsprojecten aan op het basis- en voortgezet onderwijs waarin kinderen en jongeren echt in actie komen. Ze gaan eropuit, buiten het klaslokaal – daar waar burgerschap plaatsvindt.

De samenwerking met studenten is ook in 2025 waardevol. Kinderen en jongeren krijgen door het contact met studenten een kijkje in het studentenleven en leren studies en opleidingskansen kennen die er ook voor hen zijn.

In 2025 zetten we in op een bereik van 7.000 kinderen en jongeren, en 900 studenten als vrijwilligers. Met het project Move Je Buurt willen we 2.100 kinderen bereiken met minimaal 120 uitvoeringen. Met Move Your World zetten we in op 48 uitvoeringen met 2.898 jongeren. Met What's Next willen we minimaal 400 leerlingen bereiken. Met 81 Move in 1 dag-uitvoeringen willen we 1.450 kinderen bereiken. We streven ernaar om minimaal 150 Move Maatjes te koppelen.

We zetten in op het duurzaam verbinden van scholen en studenten. Ook willen we in 2025 maatschappelijk partners aan onze projecten verbinden, zodat onze projecten nog meer impact maken. Alles om het gevoel van trots en zelfvertrouwen van onze kinderen en jongeren te vergroten!

Daarnaast zetten wij in op het verbinden van nieuwe financiële partners en het uitbreiden van ons inkomstenmodel. Het marketing- en communicatieteam zal worden versterkt.

Per 1 mei 2025 neemt Liliane Franssen het stokje over van Jony Ferket als directeur-bestuurder. Liliane gaat door op de stevige basis die Jony achterlaat.

Jony zelf zegt hierover: *'Ik neem afscheid met veel trots en vertrouwen. Trots op de mooie organisatie die we zijn. Elke dag zetten we ons in voor kinderen en jongeren. Zij doen ertoe! Ik ben dankbaar dat jaarlijks 6.000 kinderen op 150 scholen in heel Nederland bubbels doorbreken, hun talenten ontdekken en zich inzetten voor een ander. Burgerschapsonderwijs, of burgerschapsDOEN zoals wij dat zeggen, doet ertoe.'*

Liliane Franssen zegt: *'Het bieden van gelijke kansen aan alle kinderen is voor mij een enorme drijfveer. Mijn achtergrond in het onderwijs en de fondsenwerving komt bij Move perfect samen. Ik kijk er enorm naar uit om samen met het jonge en gedreven team van Move verder te bouwen aan onze missie. We hebben een stevige basis, en ik ben enthousiast om de impact van Move verder te vergroten en nieuwe kansen te creëren voor kinderen en jongeren in heel Nederland.'*

We kijken uit naar een impactvol jaar waarin we samen met onze partners werken aan kansengelijkheid en burgerschapsonderwijs!

Met vriendelijke groet,

Jony Ferket



Liliane Franssen



FINANCIËEL VERSLAG

9. Jaarrekening

9.1 Balans per 31 december 2024

Balans na resultaatbestemming

(bedragen in €)

| ACTIVA | 31-12-2024 | 31-12-2023 |
|--|-------------------|-------------------|
| VASTE ACTIVA | | |
| Materiële vaste activa | | |
| Inventaris | 29.297 | 41.248 |
| Financiële vaste activa | | |
| Overige vorderingen | 5.678 | 5.678 |
| VLOTTENDE ACTIVA | | |
| Vorderingen | | |
| Overige vorderingen en overlopende activa | 217.743 | 234.051 |
| LIQUIDE MIDDELEN | 1.276.350 | 690.859 |
| TOTAAL ACTIVA | 1.529.068 | 971.836 |
| PASSIVA | | |
| STICHTINGSVERMOGEN | | |
| Bestemmingsreserve | 93.950 | 169.865 |
| Continuïteitsreserve | 260.621 | 159.472 |
| KORTLOPENDE SCHULDEN | | |
| Crediteuren | 5.816 | 31.265 |
| Belastingen, premies sociale voorzieningen | 135.527 | 114.262 |
| Overige schulden en overlopende passiva | 1.033.154 | 496.972 |
| TOTAAL PASSIVA | 1.529.068 | 971.836 |

9.2 Staat van baten en lasten over 2024 en resultaatbestemming

(bedragen in €)

| BATEN | Realisatie 2024 | Begroting 2024 | Realisatie 2023 |
|---|----------------------------|---------------------------|----------------------------|
| Baten van andere organisaties zonder winststreven | 1.685.307 | 1.733.667 | 1.561.100 |
| Baten van Loterijorganisaties | 331.333 | 331.333 | 167.667 |
| Baten als tegenprestaties voor de levering van producten en/of diensten | 13.841 | 25.500 | 14.288 |
| Overige baten | 14.452 | 34.500 | 21.897 |
| TOTAAL | 2.044.933 | 2.125.000 | 1.764.952 |

| LASTEN | | | |
|------------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| Besteed aan doelstellingen: | | | |
| - Move projecten (po & vo) | 1.686.501 | 1.811.652 | 1.477.213 |
| - What's Next | 62.125 | 61.171 | 45.608 |
| - SKB | - | - | 145.760 |
| Wervingskosten | | | |
| - Personele lasten | 152.325 | 154.333 | 70.333 |
| - Uitvoeringskosten | 33.709 | 45.637 | 24.294 |
| Lasten van beheer en administratie | | | |
| - Personele lasten | 77.720 | 77.370 | 59.124 |
| - Uitvoeringskosten | 19.821 | 29.837 | 18.664 |
| TOTAAL | 2.032.201 | 2.180.000 | 1.840.996 |

| FINANCIELE BATEN EN LASTEN | | | |
|-----------------------------------|---------------|--------------|--------------|
| Financiële baten en lasten | 12.503 | (500) | 6.152 |
| TOTAAL | 12.503 | (500) | 6.152 |

| | | | |
|------------------|---------------|-----------------|-----------------|
| RESULTAAT | 25.235 | (55.000) | (69.892) |
|------------------|---------------|-----------------|-----------------|

Verdeling resultaat

Het resultaat wordt voor € 75.915 onttrokken de bestemmingsreserve (lustrum) en het positieve restant € 101.149 wordt gedoteerd aan de continuïteitsreserve (zie ook Toelichting balans op pagina 41 en verder).

9.3 Kasstroomoverzicht

(bedragen in €)

| | 2024 | 2023 |
|---|------------------|------------------|
| Liquide middelen per 1-1 | 690.859 | 1.066.811 |
| Herkomst | | |
| Exploitatieresultaat | 25.234 | (69.892) |
| Afschrijvingen | 12.889 | 12.257 |
| Cash flow (A) | 38.123 | (57.635) |
| Bestedingen | | |
| Investerings in MVA | 938 | 12.080 |
| Investerings in FVA | - | 1.907 |
| Totaal bestedingen (B) | 938 | 13.987 |
| Mutatie werkkapitaal (A-B) | 37.185 | (71.622) |
| Mutatie vorderingen | 16.308 | (174.544) |
| Mutatie kortlopende schulden (C) | 531.998 | (129.786) |
| | 548.306 | (304.330) |
| Mutatie liquide middelen (A-B+C) | 585.491 | (375.952) |
| Liquide middelen per 31-12 | 1.276.350 | 690.859 |

9.4 Grondslagen voor waarderingen en resultaatbepaling

ALGEMEEN

Activiteiten

De activiteiten van Stichting Move - verzamel je kracht!, statutair gevestigd te Utrecht, bestaan voornamelijk uit het bevorderen van de sociale cohesie, sport- en jeugdparticipatie, het positief bijdragen aan de gezondheid van kinderen en jeugd en het stimuleren van maatschappelijk verantwoord ondernemen van studentenverenigingen. Het inschrijvingsnummer bij de Kamer van Koophandel is 30264136.

De stichting heeft een ANBI-status.

Gedurende het boekjaar zijn de activiteiten conform de doelstelling uitgeoefend.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Move - verzamel je kracht! is feitelijk en statutair gevestigd op Maliesingel 28 I te Utrecht en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 30264136.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

De jaarrekening is opgesteld volgens de grondslagen zoals vermeld in de Richtlijnen voor de Jaarverslaglegging van Fondsenwervende organisaties (RJ 650).

De waardering van activa en passiva geschiedt, voor zover niet anders is vermeld, tegen nominale waarde. Winsten worden toegerekend aan de periode waarin ze zijn gerealiseerd. Verliezen worden verantwoord in het jaar waarin ze voorzienbaar zijn. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten, zoals vorderingen en schulden, als financiële derivaten verstaan. Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost. De vennootschap maakt geen gebruik van derivaten.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

9.5 Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

Overige materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Financiële vaste activa

Overige vorderingen

De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen omvatten verstrekte leningen en overige vorderingen, alsmede gekochte leningen die tot het einde van de looptijd zullen worden aangehouden. Deze vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Vervolgens worden deze leningen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er bij de verstrekking van leningen sprake is van disagio of agio, wordt dit gedurende de looptijd ten gunste respectievelijk ten laste van het resultaat gebracht als onderdeel van de effectieve rente. Ook transactiekosten worden verwerkt in de eerste waardering en als onderdeel van de effectieve rente ten laste van het resultaat gebracht. Bijzondere waardeverminderingen worden in mindering gebracht op de exploitatierekening.

Reserves en fondsen

Continuïteitsreserve

Een continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat de fondsenwervende instelling ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De omvang van de continuïteitsreserve is vastgesteld op circa eenmaal de organisatiekosten van het Fonds. De omvang van de continuïteitsreserve is vastgesteld op drie keer de maandelijkse personele lasten van de organisatie.

Bestemmingsreserves

De bestemmingsreserves zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, waarbij de beperking door het bestuur is aangebracht. De aard van de bestemmingsreserves wordt later toegelicht.

9.6 Grondslagen voor de resultaatbepaling

Algemeen

Het resultaat (saldo) wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald.

Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden afzonderlijk in de (toelichting op de) staat van baten en lasten verwerkt onder vermelding van de aard van de bestemming; indien deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden de nog niet bestede gelden gereserveerd in de desbetreffende bestemmingsreserve(s) respectievelijk Bestemmingsfonds(en). Een onttrekking aan bestemmingsreserve respectievelijk -fonds wordt als besteding (last) verwerkt in de staat van baten en lasten.

Binnen de baten van particulieren is het gehele bedrag opgehaald door donaties en giften.

Indien aan bestemmingsreserve(s) respectievelijk bestemmingsfonds(en) wordt gedoteerd dan wel daaruit wordt geput wordt deze mutatie op de volgende wijze verwerkt: het saldo van de staat van baten en lasten wordt bepaald inclusief het overschot of tekort dat is ontstaan uit hoofde van de baten en lasten met een bijzondere bestemming. Onder de staat van baten en lasten wordt vervolgens een specificatie opgenomen van de verwerking van dit saldo in de onderscheiden posten van het eigen vermogen.

Baten van andere organisaties zonder winststreven

De baten van andere organisaties zonder winststreven zijn de bijdragen van goede doelen organisatie.

Baten van particulieren

Onder baten van particulieren wordt verstaan de algemene donaties voor de stichting.

Baten van loterijorganisaties

Dit betreft zowel reguliere baten als baten die worden ontvangen met de verkoop van loten.

Lasten algemeen

De personeelskosten en andere kosten worden toegerekend aan de bestedingen in het kader van de doelstelling, de kosten van werving van baten aan de beheerkosten.

Bestedingen doelstellingen

De bestedingen in het kader van de doelstellingen worden verantwoord in het jaar dat zij zijn toegezegd of, voor zover dit niet bij toezegging het geval is, in het jaar dat de omvang van de verplichting betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voorwaardelijke

verplichtingen worden verantwoord in het jaar waarin vast komt te staan dat aan de voorwaarden zal worden voldaan.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

De financiële baten en -lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende renteopbrengsten en -kosten, alsmede valutakoersresultaten en andere gerelateerde kosten en opbrengsten.

9.7 Toelichting op de balans per 31 december 2024

VASTE ACTIVA

| Materiële vaste activa | 2024 | 2023 |
|-----------------------------------|---------------|---------------|
| Boekwaarde per 1 januari | 41.248 | 41.425 |
| Aanschaffingen gedurende het jaar | 938 | 12.080 |
| Afschrijvingen over het jaar | (12.889) | (12.257) |
| Boekwaarde per 31 december | 29.297 | 41.248 |

Het afschrijvingspercentage bedraagt 20%.

| Financiële Vaste Activa | 31-12-2024 | 31-12-2023 |
|-------------------------|------------|------------|
| Waarborgsommen | 5.678 | 5.678 |

De waarborgsommen zijn bedoeld ter waarborg van de huurlasten.

VLOTTENDE ACTIVA

| Vorderingen | 31-12-2024 | 31-12-2023 |
|----------------------------|----------------|----------------|
| Vooruitbetaalde bedragen | 26.496 | 16.291 |
| Nog te ontvangen subsidies | 191.247 | 217.760 |
| TOTAAL | 217.743 | 234.051 |

| Liquide middelen | 31-12-2024 | 31-12-2023 |
|------------------|------------|------------|
| Rabobank | 1.276.350 | 690.859 |

Bij de Rabobank zijn Tijdslootspaarrekeningen afgesloten voor een totaal bedrag van € 400.000. Deze middelen kunnen 90 dagen vooruit worden opgevraagd. De overige liquide middelen staan ter vrije beschikking.

STICHTINGSVERMOGEN

Het stichtingsvermogen van Move is onderverdeeld in een bestemmingsreserve en een continuïteitsreserve.

| Na verdeling resultaat | Saldo 1-1-2024 | Verdeling resultaat | Saldo 31-12-2024 |
|------------------------|-------------------|------------------------|---------------------|
| Bestemmingsreserve: | | | |
| - Champs on Stage | 123.950 | (30.000) | 93.950 |
| - VSB Fonds | 2.213 | (2.213) | - |
| - SKB | 1.884 | (1.884) | - |
| - Students4Students | 16.818 | (16.818) | - |
| - Lustrum | 25.000 | (25.000) | - |
| Continuïteitsreserve | 159.472 | 101.149 | 260.621 |
| TOTAAL | 329.337 | 25.234 | 354.571 |

De donaties ontvangen van Champs on Stage zijn ten behoeve van de activiteiten die toezien op de bovenbouw van het vmbo. De donatie van het VSBfonds is ten behoeve van de continuïteitsreserve van Stichting Move en is derhalve ultimo 2024 overgeheveld naar de bestemmingsreserve.

Voor de bestemmingsreserve van het SKB geldt dat Stichting Move hiervoor tot en met 2023 penvoerder was van het Samenwerkingsverband Kansengelijkheid & Burgerschap. Vanaf 1 januari 2024 is het Samenwerkingsverband verzelfstandigd, waardoor het restant van de reserve in 2024 is uitgekeerd aan het Samenwerkingsverband.

Stichting Move heeft het project Students4Students overgenomen van de Tilburg University. De middelen van deze reserve zijn bedoeld om de vergoedingen van de studentencommissie te financieren. In overleg met de Tilburg University is de reserve ultimo 2024 overgeheveld naar de continuïteitsreserve.

Tot slot heeft in 2024 het 15-jarig lustrum van Stichting Move samen met onze partners, vrijwilligers, collega's en kinderen & jongeren plaatsgevonden.

Het bestuur heeft in 2023 besloten om de continuïteitsreserve de komende jaren aan te vullen tot minimaal drie keer de maandelijkse personele lasten.

KORTLOPENDE SCHULDEN

| Crediteuren | 31-12-2024 | 31-12-2023 |
|-------------|------------|------------|
| Crediteuren | 5.816 | 31.265 |

| Belastingen en premies sociale verzekeringen | 31-12-2024 | 31-12-2023 |
|--|----------------|----------------|
| Loonheffing | 76.833 | 78.810 |
| Pensioenen | 58.694 | 35.452 |
| Totaal | 135.527 | 114.262 |

| Overige schulden en overlopende passiva | 31-12-2024 | 31-12-2023 |
|---|------------------|----------------|
| Vakantiegeld | 45.481 | 47.540 |
| Vakantiedagen | 23.951 | 32.536 |
| Accountantskosten | 36.805 | 15.000 |
| Reservering loopbaanbudget | 15.630 | 20.914 |
| Vooruitontvangen bedragen | 887.696 | 380.982 |
| Overige | 23.591 | - |
| TOTAAL | 1.033.154 | 496.972 |

In 2024 is actief gestuurd op het opnemen van vakantiedagen, waardoor ultimo 2024 de reservering ten opzichte van het voorgaande jaar is gedaald.

De stijging van de reservering voor accountantskosten wordt veroorzaakt door diverse subsidieverklaringen die moeten worden opgesteld ten behoeve van subsidiegevers.

De vooruitontvangen bedragen betreffen ontvangen subsidies welke betrekking hebben op projecten die per balansdatum nog niet zijn afgerond en projecten die in het nieuwe boekjaar zijn gestart.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN EN VERPLICHTEN

Huur

Er zijn huurverplichtingen inzake de huur van verschillende bedrijfsruimtes in het land. De jaarlijkse verplichtingen bedragen in totaal circa € 39.500.

9.8 Toelichting op de staat van baten en lasten 2024

BATEN

| Baten van andere organisaties zonder winststreven | Realisatie 2024 | Begroting 2024 | Realisatie 2024 |
|---|------------------|------------------|------------------|
| Projectpartners Landelijk | 213.500 | 175.000 | 82.719 |
| Projectpartners Lokaal | 349.280 | 415.000 | 278.510 |
| Organisatiepartners Landelijk | 578.410 | 593.667 | 400.567 |
| Organisatiepartners Lokaal | 446.412 | 500.000 | 508.476 |
| Projectpartners What's Next | 74.287 | 35.000 | 58.254 |
| Project Overige Move projecten | - | - | 76.196 |
| Projectpartners SKB | - | - | 141.896 |
| Giften | 23.419 | 15.000 | 14.482 |
| TOTAAL | 1.685.308 | 1.733.667 | 1.561.100 |

Zoals te zien is in het bovenstaand overzicht zijn minder baten gerealiseerd dan begroot. Opvallend is de post 'projectpartners landelijk' waar meer op is gerealiseerd. Dat komt door een bijdrage van MDT-kort subsidie. Ook op What's Next is meer gerealiseerd dan begroot. Dat komt door een extra bijdrage van Goldschmeding Foundation aan What's Next voor het schooljaar 2024-2025. Ook op giften is een hoge realisatie behaald. Mede dankzij extra bijdrages van bedrijven en particulieren.

De uitdaging lag in 2024 op het realiseren van de lokale doelstelling op zowel project- als organisatiefinanciering. We zagen een trend waarin lokale partners na een aantal jaar steun voor nieuwe doelen wilden kiezen. Ook herzagen een aantal fondsen hun strategische doelstellingen, waardoor Move minder paste. Hierdoor moest lokaal gezocht worden naar nieuwe kansen. Deze zijn gevonden bij onder andere lokale MDT-netwerken en Coöperatiekringen.

Op overige Move-projecten is in 2024 niks geboekt. Eveneens als op het SKB. Het SKB is per 1 januari 2024 een eigen entiteit geworden. Move draagt daarmee niet meer het penvoerderschap.

| Baten van loterijorganisatie | Realisatie 2024 | Begroting 2024 | Realisatie 2023 |
|-------------------------------|-----------------|----------------|-----------------|
| De Nationale Postcode Loterij | 331.333 | 331.333 | 167.667 |

De Nationale Postcode Loterij heeft begin 2022 een meerjarige aanvraag toegezegd voor een periode van drie jaar tegen een bedrag van € 500.000. Het deel van de toezegging dat in 2024 is besteed, bedraagt € 167.667. Daarnaast is tevens € 167.666 in 2024 verantwoord door een eenmalige toezegging via het SKB aan het samenwerkingsverband.

| Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten | Realisatie 2024 | Begroting 2024 | Realisatie 2023 |
|--|-----------------|----------------|-----------------|
| Bijdragen van scholen | 13.841 | 25.500 | 14.288 |

In 2024 is € 13.841 toegezegd door (middelbare)scholen aan de projecten Move your world en What's Next. Dit is minder dan in 2023 en minder dan begroot. In 2024 werd What's Next voor het eerst lokaal uitgerold in Utrecht en Rotterdam. Om te investeren in de scholenrelaties werden sommige uitvoeringen gratis aangeboden.

| Overige baten | Realisatie 2024 | Begroting 2024 | Realisatie 2023 |
|--------------------------------|-----------------|----------------|-----------------|
| Inkomsten realisatie projecten | 14.452 | 34.500 | 21.897 |

De realisatiekosten projecten (inkomsten voor o.a. de realisatie van Move je buurt en Move in 1 dag) zijn lager uitgevallen dan begroot. Dit komt omdat we altijd wat ruim begroten op deze post en omdat projecten in 2024 soms kleinschaliger zijn uitgevoerd of partners vonden die wilden bijdragen in natura.

LASTEN

Lasten besteed aan doelstellingen

| Move projecten (po & vo) | Realisatie 2024 | Begroting 2024 | Realisatie 2023 |
|----------------------------|------------------|------------------|------------------|
| Personeelskosten | 1.414.163 | 1.496.026 | 1.266.659 |
| Realisatiekosten projecten | 17.290 | 34.500 | 19.148 |
| Communicatie | 54.689 | 56.250 | 24.070 |
| Fondsenwerving | 200 | 1.100 | 270 |
| Organisatiekosten | 200.159 | 223.776 | 167.066 |
| TOTAAL | 1.686.501 | 1.811.652 | 1.477.213 |

De stijging van de personeelskosten voor Move projecten (po & vo) ten opzichte van 2023 wordt veroorzaakt door uitbreiding van het personeelsbestand. De daling ten opzichte van de begroting 2024 is enerzijds het gevolg van natuurlijk verloop, waarvoor niet direct vervanging kon worden gevonden. Anderzijds is gedurende het jaar bewust een aantal vacatures niet vervuld in verband met mogelijke financiële tegenvallers.

De stijging van de organisatiekosten is het gevolg van een professionalisering van de financiële administratie, waardoor kosten beter worden toegewezen aan de verschillende Hub's en activiteiten.

| What's Next | Realisatie 2024 | Begroting 2024 | Realisatie 2023 |
|------------------------------|--------------------|-------------------|--------------------|
| Personeelskosten | 45.696 | 42.503 | 34.884 |
| Realisatiekosten What's Next | 3.055 | - | - |
| Wervingskosten | 3.463 | 3.750 | 1.392 |
| Organisatiekosten | 9.911 | 14.918 | 9.332 |
| TOTAAL | 62.125 | 61.171 | 45.608 |

De stijging van de gerealiseerde kosten voor What's next ten opzichte van het voorgaande jaar wordt veroorzaakt doordat in 2023 één van de medewerkers ouderschapsverlof had opgenomen.

| SKB | Realisatie 2024 | Begroting 2024 | Realisatie 2023 |
|-------------------|--------------------|-------------------|--------------------|
| Personeelskosten | - | - | 47.474 |
| Uitvoeringskosten | - | - | 98.286 |
| TOTAAL | - | - | 145.760 |

Tot 2024 was Move penvoerder voor het SKB en werden kosten die gemaakt werden voor het SKB doorbelast. In 2024 is het SKB verzelfstandigd en derhalve zijn in 2024 hier geen kosten meer gemaakt.

| Werving | Realisatie 2024 | Begroting 2024 | Realisatie 2023 |
|-------------------|--------------------|-------------------|--------------------|
| Personeelskosten | 152.325 | 154.333 | 70.333 |
| Uitvoeringskosten | 33.709 | 45.637 | 24.293 |
| TOTAAL | 186.034 | 199.970 | 94.626 |

De wervingslasten zijn in lijn met de begroting, echter gestegen ten opzichte van 2023. De stijging is het gevolg van uitbreiding van het team van Marketing & Communicatie gedurende het jaar.

| Personeelslasten – Lonen en salarissen | Realisatie 2024 | Begroting 2024 | Realisatie 2023 |
|---|--------------------|-------------------|--------------------|
| Lonen en salarissen | 1.245.925 | 1.382.763 | 1.083.992 |
| Sociale lasten | 243.257 | 225.001 | 207.511 |
| Pensioenlasten | 114.284 | 162.475 | 92.714 |
| Reislastenvergoedingen | 31.818 | 27.500 | 27.864 |
| Onkostenvergoedingen | 6.982 | - | 10.432 |
| Opleidingslasten | 22.549 | 8.000 | 28.663 |
| Arbodienst | 6.296 | 6.000 | 7.062 |
| Overige personeelslasten | 18.793 | 18.450 | 20.236 |
| Subtotaal personeelslasten | 1.689.904 | 1.830.139 | 1.478.474 |
| Personeelslasten - Move projecten (po & vo) | (1.414.163) | (1.496.026) | (1.266.659) |
| Personeelslasten - What's Next | (45.696) | (42.503) | (34.884) |
| Personeelslasten - SKB | - | - | (47.474) |
| Personeelslasten - Werving | (152.325) | (154.333) | (70.333) |
| TOTAAL | 77.720 | 77.370 | 59.124 |

De stijging van de personeelslasten ten opzichte van 2023 is het gevolg van een groei van het aantal personeelsleden. De daling ten opzichte van de begroting wordt enerzijds veroorzaakt door natuurlijk verloop en het niet direct kunnen vervangen van desbetreffende vacatures. Anderzijds is gedurende het jaar bewust een aantal vacatures niet vervuld in verband met mogelijke financiële tegenvallers.

Bezoldiging (voormalig) bestuursleden en commissarissen

Het bestuur is onbezoldigd. De beloning van de directeur betrof in 2024 € 79.102.

Het genoemde salaris voldoet aan de normen die er vanuit de branche worden gesteld en specifiek de norm van Goede Doelen Nederland.

Gemiddeld aantal werknemers

Het personeelbestand is gestegen naar 38 medewerkers (exclusief stagiaires) per 31 december 2024 (2023: 35 medewerkers). In het verslagjaar waren gemiddeld 26,3 werknemers (exclusief stagiaires) in dienst van de stichting op basis van fulltime eenheden (2023: 23,4 FTE).

Lasten beheer en organisatie

| Lasten beheer en organisatie | Realisatie 2024 | Begroting 2024 | Realisatie 2023 |
|------------------------------|--------------------|-------------------|--------------------|
| Personeelskosten | 77.719 | 77.370 | 59.124 |
| Uitvoeringskosten | | | |
| - ICT | 2.604 | 2.500 | 1.992 |
| - Afschrijvingen | 1.289 | 1.650 | 1.226 |
| - Huisvestingslasten | 1.633 | 4.025 | 1.246 |
| - Algemene lasten | 14.296 | 21.662 | 14.200 |
| TOTAAL | 97.541 | 107.207 | 77.788 |

In 2024 zijn de uitvoeringskosten van beheer en organisatie lager dan begroot, maar in lijn met voorgaand jaar. De daling ten opzichte van de begroting wordt veroorzaakt door diverse kleinere dalingen en is niet specifiek toe te wijzen aan één kostensoort.

| Financiële baten en lasten | Realisatie 2024 | Begroting 2024 | Realisatie 2023 |
|----------------------------|--------------------|-------------------|--------------------|
| Bankkosten | (868) | (1.000) | (832) |
| Rentebaten en -lasten | 13.371 | 500 | 6.984 |
| TOTAAL | 12.503 | (500) | 6.152 |

In 2024 is de bankrente sinds lange tijd weer gestegen, waardoor Move rente heeft ontvangen. Dit was bij het opstellen van de begroting niet voorzien.

9.9 Ondertekening

Utrecht, 26 juni 2025

L. Franssen
Directeur-Bestuurder

T. Wallaart
Voorzitter Raad van Toezicht

E. Rotman
Lid Raad van Toezicht

A. Tros
Lid Raad van Toezicht

M. Korini
Lid Raad van Toezicht

B. Hamburger
Lid Raad van Toezicht

D. Rijnders
Lid Raad van Toezicht

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en raad van toezicht van Stichting Move

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 Stichting Move te Utrecht gecontroleerd. Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Move op 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met RJ650 "fondsenwervende organisaties".

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de staat van baten en lasten over 2024;
3. het kasstroomoverzicht 2024 en
4. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Move zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van RJ650 "fondsenwervende organisaties" is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met RJ650 "fondsenwervende organisaties".

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ650 “fondsenwervende organisaties”. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:


- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van

materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Huizen, 26 juni 2025



Kreston Lentink Audit B.V.

drs. B.J. Westland RA